

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ –
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΔΕΠΑ (ΣΕΦΑ-ΔΕΠΑ)**

Έτος ίδρυσης 2013, Αρ. Μητρώου 29633, Πρωτοδικείο Αθηνών
Μέλος Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενέργειας (Π.Ο.Ε.) | Μέλος Εργατικού Κέντρου Αθήνας (Ε.Κ.Α.)

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ για τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας

ΑΠ: 423 | Αθήνα, 3/9/2021

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Το Σωματείο μας μαζί με δεκάδες άλλα συνδικάτα, ομοσπονδίες και εργατικά κέντρα, μπήκε μπροστά στους αγώνες ενάντια στο αντεργατικό νομοσχέδιο «Χατζηδάκη». Το νομοσχέδιο ψηφίστηκε (ν. 4808/2021) και ήδη εκδόθηκαν οι πρώτες ερμηνευτικές εγκύκλιοι που αφορούν στο συνδικαλιστικό μέρος (λήψη απόφασης για απεργία, ηλεκτρονικά μητρώα) από το Υπουργείο Εργασίας, καταδεικνύοντας ότι τα συνδικαλιστικά μας δικαιώματα, με προεξέχον το δικαίωμα στην απεργία και την προστασία μελών και εκλεγμένων, έχουν μπει στο απόσπασμα, δείχνοντας και τις προτεραιότητες κυβέρνησης και εργοδοτών στην κατεύθυνση καταστολής της οργανωμένης πάλης.

Στα δίκτυα διανομής φυσικού αερίου λοιπής Ελλάδας (ΔΕΔΑ) προβλέφθηκε η «διευθέτηση του χρόνου εργασίας» με παράλληλη «αυστηροποίηση», ως προς τις εγκρίσεις, του πλαισίου για την υπερωριακή απασχόληση. Τα παραπάνω διευκολύνουν την ελαστικοποίηση της εργασίας και των αμοιβών σε βάρος του εργαζομένου και συσκοτίζουν τις αντικειμενικές ανάγκες σε εργαζόμενο δυναμικό με σταθερή δουλειά και 8ωρο. Η διευθέτηση του χρόνου εργασίας αφορά το 10ώρο και τον συμψηφισμό του επιπλέον ημερήσιου χρόνου εργασίας με ρεπό (αντί ο επιπλέον χρόνος να λογίζεται υπερωριακή απασχόληση). Μπαίνει στο απόσπασμα το 8ώρο, ένα από τα μεγαλύτερα εργασιακά κεκτημένα του 20ου αιώνα, με πολύ σοβαρές επιπτώσεις στην υγεία και την προσωπική και κοινωνική ζωή του εργαζομένου (τον σταθερό ελεύθερο χρόνο του και τον ανάλογο προγραμματισμό του). Ο εργαζόμενος δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται ως ισοδύναμο μέρος με τον εργοδότη (π.χ. εφόσον του ζητηθεί εμμέσως να συμφωνήσει να εργαστεί περισσότερο, 10 ώρες και επιπλέον υπερωρίες). Σήμερα, και με δεδομένο που έχει φτάσει η παραγωγικότητα της εργασίας, θα έπρεπε να συζητάμε τη μείωση του χρόνου εργασίας και το 35ώρο. Προχωράει η διευθέτηση του χρόνου εργασίας σε συνέχεια της έγκρισης οργανογράμματος χωρίς αριθμό οργανικών θέσεων, των νέων συμβάσεων με δουλεμπορικά και με την ολοκλήρωση της ιδιωτικοποίησης του ομίλου ΔΕΠΑ ενόψει και τη δια νόμου κατάργηση και της εντελούς ανεπαρκούς 3ετούς προστασίας από απόλυση. Η αξιοποίηση του αντεργατικού οπλοστασίου δείχνει τι προτεραιότητες μπαίνουν σε όφελος παλιών και νέων μετόχων.

Οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από εταιρεία, θυγατρική και εργασιακή σχέση, να είμαστε σε αγωνιστική ετοιμότητα για όλα τα δικαιώματά μας. Να μείνει ο αντεργατικός νόμος «Χατζηδάκη» στα χαρτιά. Κανένας μόνος απέναντι στην εργοδοσία. Ισχυροποιούμε το Σωματείο μας και δρούμε συντονισμένα και οργανωμένα μέσα από τις συλλογικές διαδικασίες.

Το Δ.Σ.

Η Πρόεδρος



Νικολέτα Αθανασοπούλου



Ο Γεν. Γραμματέας



Δημήτρης Ντούζας